

POLITICA PER LE PARI OPPORTUNITÀ



- L'**inclusione** e le **pari opportunità** sono valori fondamentali per creare un ambiente di lavoro aperto, rispettoso e plurale, dove ciascuno possa esprimere il proprio potenziale.
- LTP riconosce le diversità dei propri dipendenti, collaboratori, fornitori e interlocutori in genere, come un fattore di crescita e successo, valorizzandone esperienze, personalità, capacità, competenze e qualità. LTP crede che la diversità, in tutte le sue manifestazioni, sia un vantaggio strategico, crei arricchimento e apertura culturale; per questo favorisce un ambiente di lavoro inclusivo, incoraggiando ogni persona ad esprimersi liberamente, aumentando la motivazione e dando fiducia al potenziale di ciascuno.
- Pertanto l'azienda ha deciso di adottare un **Sistema di Gestione per le Pari Opportunità** strutturato secondo i requisiti della norma **UNI PdR 125:2022**, al fine di creare una cultura aziendale inclusiva, basata sulla valorizzazione delle differenze individuali quali fattori di innovazione e di miglioramento delle performance personali e organizzative.



CAMPO DI APPLICAZIONE

La Politica per le Pari Opportunità si applica a tutte le persone lavoratrici (in ogni fase del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all'attribuzione dei ruoli, dalla crescita professionale fino alla conclusione del rapporto), alle persone clienti e utenti e a tutti gli stakeholder.

I PRINCÌPI

LTP si impegna a:

Riconoscere la diversità

Valorizzare tutte le persone intrinsecamente, individualmente e come gruppi, apprezzare il modo in cui le diverse dimensioni della diversità si intersecano e riconoscere le caratteristiche demografiche, di genere o le altre caratteristiche personali che possono essere protette dalla legge e dalla regolamentazione

Governare in modo efficace

Promuovere l'impegno del top management attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, prassi e operazioni di governance organizzativa inclusivi che tutelino egualmente tutte le persone.

Agire in modo responsabile ed evitare le discriminazioni

Agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovendo un'occupazione produttiva e un lavoro dignitoso, garantendo pari diritti ed opportunità per tutte le persone; non mettere in atto alcun tipo di discriminazione.

Lavorare in modo inclusivo ed equo

Consentire e sviluppare un ambiente di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e il senso di appartenenza, tenendo conto delle necessità di tutte le persone al fine di permettere l'equità, sia a livello remunerativo che di genere e di clima aziendale.

Comunicare in modo inclusivo

Riconoscere e rispondere ai bisogni delle persone che entrano nell'organizzazione, comprendere e relazionarsi alle persone in modi diversi sulla base delle loro necessità; evitare modi e canali comunicativi che possano risultare discriminatori.

Sostenere e diffondere le pari opportunità

Influenzare e promuovere attivamente l'organizzazione inclusiva sia interna che nelle pratiche e relazioni con gli stakeholder

Per questo, LTP:

- **Definisce ed attua** politiche aziendali inclusive che, a partire dal vertice, coinvolgano tutti i livelli dell'organizzazione;
- **Non mette in atto né tollera in alcun modo** qualsiasi tipo di discriminazione o molestia, anche verbale, nei confronti di persone di qualunque appartenenza;
- **Adotta** politiche di selezione, di assunzione e di accoglienza del personale basate su processi e pratiche neutrali rispetto al genere ed a tutte le diversità e incentrate sul riconoscimento di caratteristiche personali e competenze professionali in funzione delle esigenze aziendali;
- **Adotta** misure a sostegno della conciliazione dei tempi vita-lavoro e di miglioramento del welfare aziendale;
- **Incentiva** la formazione e la promozione delle persone, migliorandone lo sviluppo professionale, ispirandole a raggiungere il loro pieno potenziale;
- **Informa** e sensibilizza gli stakeholder affinché agiscano nel pieno rispetto ed in conformità alla presente politica;
- **Si impegna** a rispettare pienamente tutte le normative e ad ispirarsi a best-practice in tema di diversità e pari opportunità;
- **Garantisce** la disponibilità di informazioni e le risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e i traguardi prefissati in tema di inclusione e pari opportunità;
- **Adotta** un sistema di monitoraggio che garantisce, in modo oggettivo, la verifica e la rendicontazione annuale dei risultati e dei progressi effettivamente conseguiti nella gestione della diversità e delle pari opportunità;

Il **management** costituisce un esempio per le persone che collaborano con LTP ed è responsabile di:

- garantire pari opportunità a tutte le persone
- assicurare che non si verifichino atti di discriminazione
- individuare ostacoli di carattere culturale, organizzativo o relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa e adoperarsi per superarli.
- creare un clima aperto all'espressione delle persone
- sensibilizzare i dipendenti al rispetto dei principi contenuti nella presente Politica.

LTP ha istituito un **Comitato per la Parità di Genere**, con il compito di monitorare che le proprie attività siano conformi alla norma e valutare l'attuazione ed efficacia delle azioni pianificate.

Il Comitato ha, inoltre, la funzione di garantire la massima attenzione alle **segnalazioni** che possono pervenire e di valutare ed attivare opportune azioni per rispondere alle stesse. Tali segnalazioni possono riguardare:

- Suggerimenti di miglioramento per le politiche attuate;
- Comunicazioni relative a violazioni di diritti, discriminazioni;
- Comunicazioni relative a maltrattamenti e molestie.

Chiunque può effettuare una segnalazione mediante lettera, anche in forma anonima, all'indirizzo:

"LTP Legal & Tax Partner – Via San Nicolò 30 – 34121 – Trieste (TS) c.o. Studio Legale Volli" alla c.a. del Comitato per la Parità di Genere

o inviando una pec all'indirizzo:

ltplegaltax@legalmail.it

È fatto inoltre divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.